

Unser Klient ist in der Energiewirtschaft seit langem einer der wichtigsten und bekanntesten Anbieter in Nordbayern. Das Unternehmen hat einen sehr guten Ruf, ist erfolgreich und ist bestens etabliert. Dabei steht jedoch nicht nur das bloße Wachstum im Vordergrund, sondern die Versorgungssicherheit und die Zufriedenheit der Kunden. Gerade in diesen schwierigen und auch von Unsicherheiten geprägten Zeiten ist es von überragender Bedeutung, den Kunden (= Privathaushalte, Unternehmen und vor allem auch Kommunen) ein seriöser und stets verlässlicher Partner zu sein.-

Über sehr viele Jahre hinweg lag dies in den Händen des hochengagierten und angesehenen Vertriebsleiters, der nun aber in absehbarer Zeit in den Ruhestand gehen wird. Schon heute wird für die erforderliche „Weichenstellung“ gesorgt und die Nachfolge geregelt. Dabei sind grundsätzlich zwei Varianten denkbar, eine relativ zügige Übergabe in bereits sehr erfahrene Hände oder eine länger andauernde Einarbeitung der/des Neuen durch den jetzigen Stelleninhaber. Wir suchen - gleichgültig für welche Variante - die geeignete Persönlichkeit (w/m/d) für die



... seit 1988!

Leitung Vertrieb „Gas + Wärme“

Die Position:

Der Aufgaben- und Verantwortungsbereich ist breit und anspruchsvoll. Die Vertriebsleitung umfasst dabei die Führung von derzeit 10 Mitarbeiter/-innen und ist auch noch für zwei kleinere Tochtergesellschaften tätig. Schwerpunkte sind naturgemäß: Kundengewinnung und -betreuung; Preiskalkulationen; Marktbeobachtungen; sehr enge Zusammenarbeit mit der eigenen Beschaffung und vielen externen Marktpartnern; Vertragswesen; Produktentwicklung; strategische Netzentwicklung; Wirtschaftlichkeitsprüfungen; Deckungsbeitragsverantwortung; diverse Marketing-Arbeiten; Mitwirkung in Fachgremien und Arbeitsgruppen sowie Austausch und Abstimmung mit der Geschäftsführung, der Sie direkt unterstehen.

Die Kandidatin, der Kandidat:

Sie kommen unbedingt aus der Energiewirtschaft, idealerweise aus dem Vertrieb eines größeren Versorgers, haben mehrjährige Führungspraxis und wollen sich langfristig erfolgreich engagieren. Ihre fachlich-theoretische Qualifikation muss zu dieser Aufgabe passen, Ihre Berufspraxis sollte Sie dafür prädestinieren und Ihre Persönlichkeit muss überzeugen – dann sind Sie für diese hochinteressante Nachfolge genau richtig.

Die Ansprechpartner:

Interessiert? Dann richten Sie bitte Ihre kompletten Bewerbungsunterlagen inklusive Angabe Ihres Ist-Gehalts und Ihrer Kündigungsfrist unter der Kennziffer 2022-1089-P5 an Herrn Jörg Herrmann. Er steht Ihnen auch vorab für Ihre Fragen gerne zur Verfügung. Eine absolute Diskretion und selbstverständlich auch die Berücksichtigung Ihrer eventuellen Sperrvermerke sind garantiert.